



Vývoj (ne)zaměstnanosti a nástroje APZ

Zdroj dat: **Statistiky Úřadu práce ČR a MPSV ČR**

Zpracoval: **Ing. Jiří Šabata, ředitel krajské pobočky v Olomouci**



Vývoj zaměstnanosti

Monitoring zaměstnavatelů (nad 25 zaměstnanců)

- vývoj zaměstnanosti sledován 1x ročně (k 31. 12.)
- hlášení o hromadném propouštění - průběžně
- hlášení volných pracovních míst – statistika vždy ke konci měsíce

Data z průzkumu zaměstnanosti (k 31. 12. 2010)

Ukazatel (celkový počet)	Stav k 31. 12. 2010
Zaměstnavatelé s 25 a více zaměstnanci	1 378
Celkový počet zaměstnanců	132 982

- v Olomouckém kraji působí cca 1 400 větších organizací
- v roce 2009 došlo k meziročnímu poklesu zaměstnanosti u velkých firem o 10 %, v roce 2010 zaměstnanost pouze nepatrně vzrostla



Největší změny zaměstnanosti v jednotlivých okresech (2010)

Okres	Pokles zaměstnanosti	Nárůst zaměstnanosti
Jeseník	Oděvní podnik, REINOLD, SABAS	-
Olomouc	Apetit food, Skanska, IP systém, České dráhy, Správa železniční dopravní cesty, UNEX, SEV Litovel	M.L.S. Holice, Honeywell Aerospace Olomouc, Nestlé Česko, Kimberly-Clark, Fakultní nemocnice, Univerzita Palackého
Prostějov	Oděvní podnik, HELAR, DOPOSINVEST	MUBEA – HZP, Preciosa, HOPI
Přerov	PSP Engineering, SSI Schäfer, Lindab – Astron, Agrochov Jezernice	Meopta – optika, Olympus Medical Products Czech, JYCO Europe
Šumperk	Zde největší propad zaměstnanosti (včetně zániku firem) v letech 2008 - 2009	Pramet Tools, Siemens, EPCOS



Hlášená hromadná propouštění (Olomoucký kraj)

Rok	Počet zaměstnavatelů	Počet propuštěných zaměstnanců
2009	67	4 604
2010	26	1 199
2011*	7	161

* do 31. 10. 2011

- největší propouštění probíhalo v roce 2009
- o rok později se počet hlášených propouštěných zaměstnanců (z organizačních důvodů) **snížil o tři čtvrtiny**

Počet volných pracovních míst (Olomoucký kraj)

Stav k 30. 10.	Počet VM	Stav k 30. 10.	Počet VM
2006	4 664	2009	980
2007	5 627	2010	1 337
2008	4 440	2011	1 460



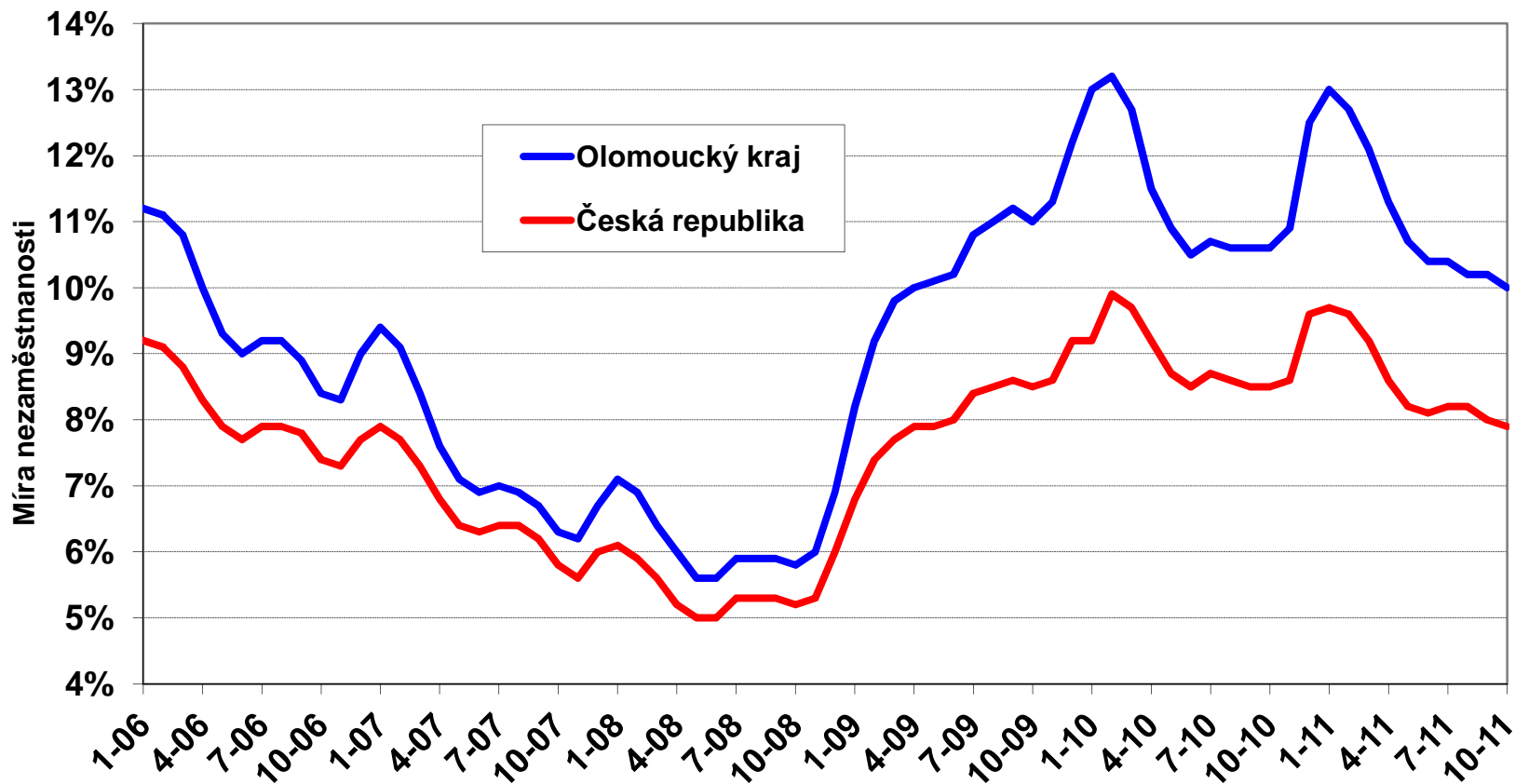
Shrnutí vývoje zaměstnanosti v posledních třech letech

- **ve 4. čtvrtletí 2008 se začaly projevovat výrazné příznaky přicházející ekonomické krize**
- **organizace začaly masově využívat možnosti tzv. částečné zaměstnanosti (dle § 209 zákoníku práce – 60 % mzdy)**
- **proběhlo několik vln propouštění – pomocní dělníci, administrativa, poté i klíčový personál**
- **krizí byly postiženy zejména průmyslové podniky (strojírenství, elektrotechnika, textilnictví, sklářství) a logistické firmy**
- **některé velké podniky ukončily svou činnost (v roce 2009 nejvíce na Šumpersku, o rok později na Prostějovsku a Jesenicku)**
- **počet volných pracovních míst hlášených na ÚP klesl v roce 2009 na pětinu; v následujících 2 letech pouze mírný nárůst**
- **v roce 2011 celková stabilizace a mírný nárůst zaměstnanosti, v posledních měsících opět nejistota z dalšího vývoje**



Vývoj nezaměstnanosti

Vývoj míry nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

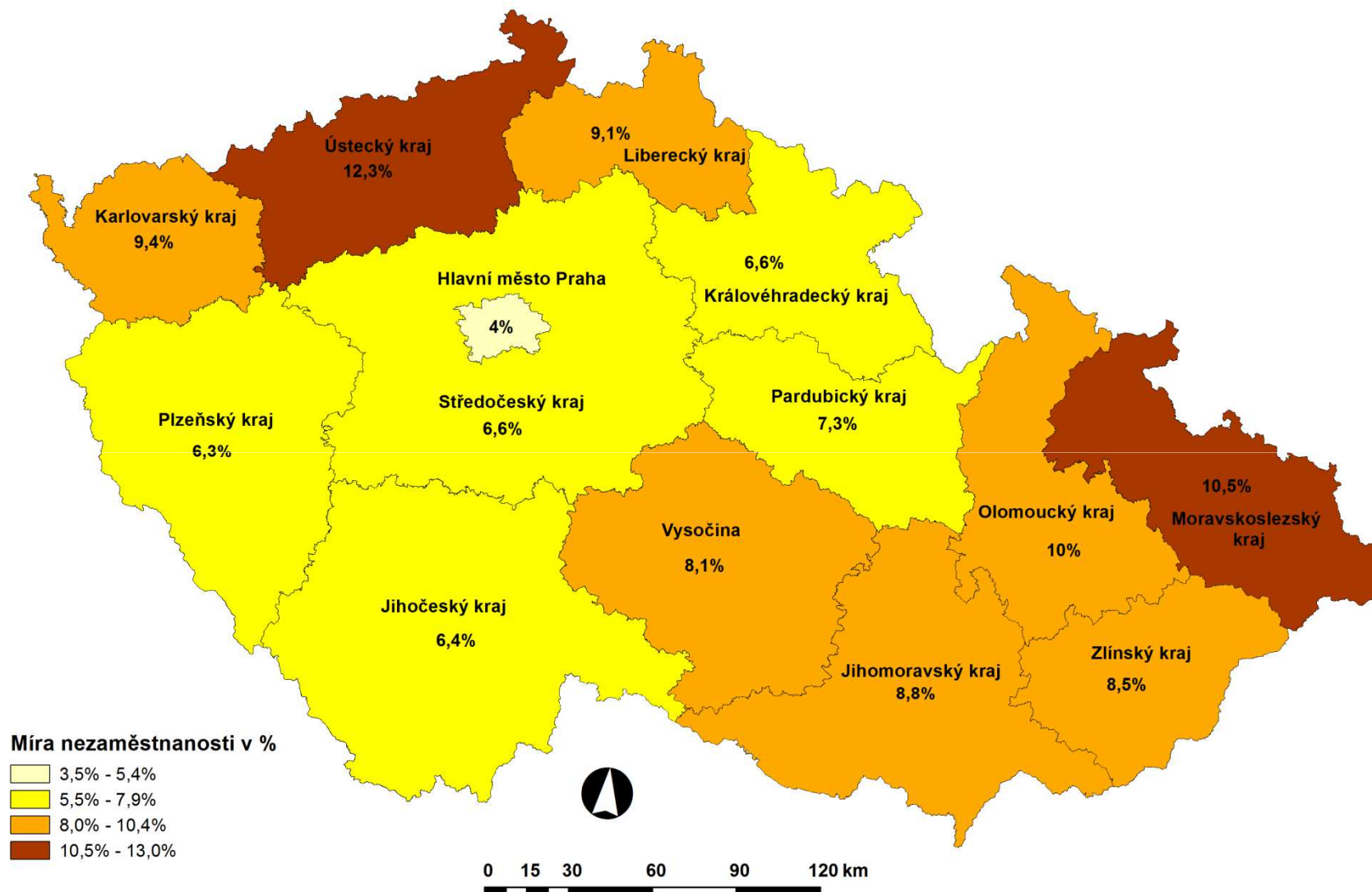


6/2004 – 7/2008 – pokles nezaměstnanosti, v posledních 2 letech výrazný

8/2008 – 2/2010 – pozvolný, pak strmý nárůst nezaměstnanosti

od 3/2010 – výrazný pokles, **začátkem roku 2011** nový vrchol a mírný pokles

Míra nezaměstnanosti v krajích ČR k 31. 10. 2011





Meziroční vývoj nezaměstnanosti v kraji MN v okresech OC kraje

Ukazatel	10/2010	10/2011	Rozdíl
Uchazeči o zaměstnání celkem	35 694	33 740	-1 954
Z toho - dosažitelní	34 500	32 179	-2 321
- pobírající podporu	8 638	6 532	-2 106
- částečně nezaměstnaní	4 073	3 202	-871
Nově registrovaní v říjnu	3 449	3 280	-169
Vyřazení v říjnu celkem	3 859	3 486	-373
Z toho - nástupy do zaměstnání	2 486	2 156	-330
- sankční vyřazení	541	460	-81
Míra nezaměstnanosti	10,6 %	10,0%	- 0,6 p.b.

Meziročně došlo v Olomouckém kraji k poklesu počtu uchazečů pouze o 5,5 %.

Poř.	Okres	MN
1.	Most	15,0 %
2.	Bruntál	14,3 %
3.	Děčín	13,1 %
:		
8.	Jeseník	12,4%
:		
12.	Šumperk	11,2%
:		
14.	Přerov	10,8 %
:		
28.	Olomouc	8,9 %
:		
30.	Prostějov	8,8 %
:		
77.	Praha v.	3,3 %



Shrnutí vývoje nezaměstnanosti v posledních třech letech

- v roce 2009 nepřetržitý nárůst (poprvé od vzniku krajů);
- poprvé Olomoucký kraj na 2. místě podle výše MN
- OC kraj měl nejvyšší procentuální nárůst uchazečů v ČR (nárůst o 75 %, v ČR o 53 %)
- rekordní počet UoZ na 1 VM (50 osob, nyní 24 osob)
- okres Šumperk – nejvyšší nárůst MN v celé ČR (+ 6,5 p.b.)
- v únoru 2010 dosaženo rekordně vysokého počtu uchazečů od vzniku kraje (44 863 osob), od března již prudký pokles
- druhé (menší) maximum v lednu 2011
- v roce 2010 – největší nárůst MN v okrese Prostějov (OP)
- rozestup MN v OC kraji a ČR se snížil z 3,3 p.b. na 2,1 p.b.
- v následujících zimních měsících očekáváme další nárůst počtu uchazečů o zaměstnání



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

- příspěvek na vyhrazená SÚPM u zaměstnavatelů (mzdy)
- příspěvek na zřízení SÚPM u zaměstnavatelů (investice)
- příspěvek na zřízení SÚPM za účelem výkonu SVČ

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Příspěvek na zapracování

Překlenovací příspěvek

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

Příspěvek na zřízení a provoz chráněných pracovních dílen a míst

Rekvalifikace a poradenské činnosti



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Aktivní politika zaměstnanosti (r. 2011)

Nástroj APZ (včetně OP LZZ)	Počet nových míst (podpořených osob) Celkem od začátku roku
Veřejně prospěšné práce	1 445
SÚPM – zřízená a vyhrazená	989
SÚPM – SVČ	202
Chráněná místa pro OZP	20
Příspěvek na provoz ChPD, ChPM	123
Ostatní příspěvky*	66
Počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	4 443

* překlenovací příspěvek, příspěvek na zapracování, příspěvek při přechodu...



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Probíhající projekty ESF

- určeny vybraným skupinám uchazečů s bydlištěm v OC kraji

Šance pro středoškoláky (SŠ s maturitou)

Na skok! (do 5 měsíců evidence)

Absolvent (absolventi do 2 let po studiu bez praxe)

Restart (zaměstnanci ve výpovědní lhůtě)*

**** pouze v okresech OC, PR, SU***

+ Vzdělávejte se pro růst! (podpora vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů ve vybraných odvětvích)